

Aspasia

Ronde 2010



Den Haag, 1 november 2010

Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek

Inhoud

1	Inleiding	3
2	Doel	4
3	Richtlijnen voor aanvragers	5
	3.1 Wie kan aanvragen	5
	3.2 Wat kan aangevraagd worden	5
	3.3 Wanneer kan aangevraagd worden	6
	3.4 Het opstellen van de aanvraag	6
	3.5 Specifieke subsidievoorwaarden	6
	3.6 Het indienen van een aanvraag	7
4	Beoordelingsprocedure	8
	4.1 Procedure	8
	4.2 Criteria	9
5	Overige informatie	10
	5.1 Contact	10
	5.2 Wie was Aspasia?	10

1 Inleiding

Aspasia is gericht op een adequate vertegenwoordiging van vrouwen in de hogere wetenschappelijke rangen.

Aspasia is gekoppeld aan de Vernieuwingsimpuls. Deelname van vrouwen aan de reguliere persoonsgebonden competitie, zoals de Vidi- en Vici-rondes van de Vernieuwingsimpuls, is relatief gering en het werd van groot belang geacht deze participatie te stimuleren. Daarom is met ingang van de Vernieuwingsimpuls 2005 besloten tot het verlenen van premies aan universiteiten die vrouwelijke Vidi- en Vici-laureaten binnen een jaar bevorderen tot universitair hoofddocent of hoogleraar.

Het programma is recent geëvalueerd en blijkt succesvol. Maar het aantal vrouwen op UHD- en hoogleraarsposities groeit nog niet snel genoeg. Een van de manieren waarop NWO de impact van het programma wil vergroten is door het programma met ingang van 2010 te verbreden naar Vidi- en Vici-kandidaten die wel tot de interviewselectie zijn doorgedrongen en daar door de commissie als subsidiabel zijn bestempeld, maar die het bestuur van NWO helaas niet meer kon honoreren vanwege een tekort aan middelen. Tevens introduceert NWO met ingang van 2010 een aparte regeling voor Vici-kandidaten die verbonden zijn aan NWO- of KNAW-instituten.

2 Doel

Aspasia heeft als doel het bevorderen van vrouwelijke wetenschappers tot universitair hoofddocent (of hoogleraar).

Het ministerie van OCW heeft voor de ronde van 2010 M€ 4 beschikbaar gesteld; dit budget voorziet in maximaal 40 premies. Als het aantal te bevorderen vrouwelijke kandidaten groter is dan het aantal beschikbare premies, worden eventueel alleen de hoogst geprioriteerde kandidaten door NWO voor bevordering voorgedragen, verdeeld over verschillende wetenschapsgebieden; dit is ter beoordeling van het Algemeen Bestuur van NWO.

3 Richtlijnen voor aanvragers

3.1 Wie kan aanvragen

Aspasia is verbonden aan de NWO Vidi- en Vici-competitie. In aanmerking komen zowel vrouwelijke aanvragers die gehonoreerd zijn als vrouwelijke aanvragers die na de interviewselectie als subsidiabel zijn bestempeld maar die vanwege een tekort aan middelen geen Vidi of Vici hebben gekregen: Colleges van Bestuur die deze kandidaten binnen een jaar na de besluitdatum van de Vidi- of Vici-ronde bevorderen tot respectievelijk UHD of hoogleraar komen, onder voorwaarden, in aanmerking voor een premie.

3.2 Wat kan aangevraagd worden

De premie bedraagt € 100.000 voor de bevordering van de laureaten. Voor de bevordering van subsidiabel bevonden aanvragers die niet zijn gehonoreerd, bedraagt de premie € 200.000. De laatste groep ontvangt dus geen subsidie uit de Vernieuwingsimpuls maar wel een hogere Aspasia subsidie.

Er zijn verschillende opties voor de besteding van Aspasia. Voorwaarde is dat het College minimaal € 50.000 van de premie besteedt aan diversiteitsbeleid: bredere universitaire of facultaire activiteiten die de doorstroming van vrouwen aan hun instelling bevorderen.

Diversiteitsbeleid

De bestemming van de premie voor diversiteitsbeleid is gekoppeld aan de directe doorstroming van vrouwen in de wetenschap of het verruimen van de mogelijkheden voor het doen van onderzoek door vrouwelijke wetenschappers (inclusief onderwijsvervanging ten behoeve van onderzoek). Het College van Bestuur kiest facultaire of universitaire doelen, of een combinatie daarvan.

Voorbeelden van diversiteitsbeleid

Voorbeelden van bredere activiteiten die de doorstroming van vrouwelijke wetenschappers beogen te bevorderen:

- Het College van Bestuur stelt de premie ter beschikking aan de faculteit die de vrouwelijke Vidi- of Vici-laureaat of -kandidaat heeft bevorderd. Dit bedrag kan op facultair niveau besteed worden aan:
 - Tijdelijke vrijstelling van vrouwelijke wetenschappers van onderwijs voor het voorbereiden van een Veni-, Vidi- of Vici-aanvraag
 - Tijdelijke vrijstelling van vrouwelijke wetenschappers van onderwijs om zich volledig op onderzoek te richten (eventueel ook in het buitenland) en/of hun publicatielijst uit te breiden met het oog op verbetering van het wetenschappelijk loopbaanperspectief
 - (Onderwijs-)vervangingssubsidies voor vrouwelijke wetenschappers die terugkomen van een (zorg-)verlofperiode
 - Financiering van dakpanconstructies waarmee in een vervroegd stadium op termijn vrijkomende UD-, UHD- en hoogleraarposities door vrouwelijke wetenschappers worden herbezet
 - Financiering van een extra postdoconderzoeker voor te benoemen vrouwelijke hoogleraren
 - Mentoring- and coachingstrajecten voor vrouwelijke wetenschappers
- Het College van Bestuur richt een universitair fonds in dat faculteiten een loonkostensubsidie geeft bij het bevorderen van vrouwen van UD- naar UHD- posities, of van UHD- naar hoogleraarposities.

Extra onderzoeksbudget kandidaat

Het College van Bestuur kan het restbedrag (€ 50.000 voor Vernieuwingsimpuls-laureaten en € 150.000 voor niet gehonoreerde maar subsidiabele Vernieuwingsimpuls-kandidaten) van de premie inzetten voor de betreffende kandidaat, als waardering voor het door haar bereikte resultaat en ter aanvulling op de reeds toegekende subsidie. Dit budget verruimt haar mogelijkheden voor het doen van onderzoek (bijvoorbeeld door de aanstelling van een extra postdoc of onderzoeksassistent, een onderwijsvrije periode en/of een periode van onderzoek aan een buitenlandse universiteit) en kan op deze wijze ook andere vrouwelijke wetenschappers stimuleren om een Vidi- of Vici-aanvraag in te dienen.

3.3 Wanneer kan aangevraagd worden

Na de toekenning van subsidies in het kader van Vidi en Vici neemt NWO contact op met (een deel van) de Vidi- en Vici-laureaten en subsidiabele -kandidaten. Zie voor een tijdpad van de procedure 4.1 van deze brochure. Kandidaten die al (respectievelijk) UHD of hoogleraar zijn worden niet benaderd. Als de kandidaat daarmee instemt, draagt NWO haar bij haar College van Bestuur voor voor bevordering.

3.4 Het opstellen van de aanvraag

Het is niet mogelijk om voor Aspasia een aanvraag te schrijven. Het programma is verbonden aan de Vidi- en Vici-competitie van NWO. Zie 3.1 van deze brochure.

3.5 Specifieke subsidievoorwaarden

Aspasia is gekoppeld aan de Vernieuwingsimpulsronde 2010 en is uitsluitend bestemd ter bevordering van vrouwelijke Vidi-kandidaten die op 11 februari 2010 (deadline Vidi-ronde) nog geen universitair hoofddocent waren en vrouwelijke Vici-kandidaten die op 30 maart 2010 (deadline Vici-ronde) nog geen hoogleraar waren.

Vidi-ronde 2010

- Vrouwelijke Vidi-kandidaten dienen binnen één jaar (vóór 1 december 2011) na de besluitdatum van de Vidi-ronde te zijn bevorderd tot universitair hoofddocent. De bevordering mag niet tijdelijk van aard zijn en moet minimaal gelijk zijn aan de aanstellingsomvang (fte) van de aanstelling die de kandidaat had op het moment van indienen. Het College van Bestuur dient een contract aan NWO voor te leggen waaruit de bevordering blijkt.
- Voor vrouwelijke Vidi-kandidaten die op 11 februari 2010 nog géén aanstelling als universitair docent hadden is bij wijze van uitzondering een aangepaste regeling mogelijk: zij moeten in dat geval binnen 6 maanden na de besluitdatum van de Vidi-ronde (vóór 1 juni 2011) zijn benoemd tot universitair docent (vaste aanstelling) en binnen drie jaar na de besluitdatum van de Vidi-ronde tot universitair hoofddocent (vaste aanstelling). De premie wordt hierbij in gedeelten toegekend: circa een derde na benoeming tot universitair docent (€ 35.000/€ 70.000 afhankelijk van de grootte van de premie) en vervolgens circa tweederde na benoeming tot universitair hoofddocent (€ 65.000/€ 130.000).

Vici-ronde 2010

- Vrouwelijke Vici-kandidaten dienen binnen één jaar (vóór 1 februari 2012) nabesluitdatum van de Vici-ronde te zijn bevorderd tot hoogleraar. De bevordering mag niet tijdelijk van aard zijn en moet minimaal gelijk zijn aan de

aanstellingsomvang (fte) van de aanstelling die de kandidaat had op het moment van indienen.

- Voor vrouwelijke Vici-kandidaten die op 30 maart 2010 nog géén aanstelling als universitair hoofddocent hadden is bij wijze van uitzondering een aangepaste regeling mogelijk: zij moeten in dat geval binnen 6 maanden na de besluitdatum van de Vici-ronde (vóór 1 augustus 2011) zijn benoemd tot universitair hoofddocent (vaste aanstelling) en binnen drie jaar na de besluitdatum van de Vici-ronde tot hoogleraar (vaste aanstelling). De premie wordt hierbij in gedeelten toegekend: circa een derde na benoeming tot universitair hoofddocent (€ 35.000/€ 70.000 afhankelijk van de grootte van de premie) en vervolgens circa tweederde na benoeming tot hoogleraar (€ 65.000/€ 130.000).
- Voor Vici-kandidaten die verbonden zijn aan KNAW- of NWO-instituten is een aparte regeling mogelijk: mocht de betreffende onderzoekster aan een instituut verbonden willen blijven, dan is het mogelijk om in aanmerking te komen voor Aspasia wanneer er aan een universiteit een deeltijdaanstelling als hoogleraar wordt gerealiseerd van minimaal 0,2 fte. De aanstelling mag niet tijdelijk van aard zijn. De premie wordt toegekend aan de betreffende universiteit. Afhankelijk van afspraken tussen universiteit en instituut kan het College van Bestuur besluiten om (een deel van) de premie aan het instituut toe te kennen. Voor besteding gelden verder dezelfde voorwaarden als voor alle Aspasia's: € 50.000 voor doorstromingsbeleid aan de instelling, en het restbedrag hetzij voor hetzelfde doeleinde, hetzij voor het onderzoeksbudget van de betreffende onderzoekster.

3.6 Het indienen van een aanvraag

Het is niet mogelijk om voor Aspasia een aanvraag te schrijven. Het programma is verbonden aan de Vidi- en Vici-competitie van NWO. Zie 3.1 van deze brochure.

4 Beoordelingsprocedure

4.1 Procedure

Na de toekenning van de Vidi en Vici neemt NWO contact op met (een deel van) de kandidaten. Als de kandidaat prijs stelt op een bevordering in het kader van Aspasia, dan neemt NWO contact op met het betreffende College van Bestuur. NWO kent de premies toe na ontvangst van een contract waaruit de bevordering van de kandidaat blijkt en een begeleidend schrijven van het College van Bestuur waaruit de gewenste besteding blijkt.

Tijdpad

Het tijdpad voor de ronde 2010 ziet er als volgt uit:

- november 2010
Uitslag Vidi-ronde 2010; NWO-brieven naar vrouwelijke Vidi-kandidaten
- januari 2011
Verzoek tot bevordering vrouwelijke Vidi-kandidaten aan Colleges van Bestuur
- januari 2011
Uitslag Vici-ronde 2010; NWO-brieven naar vrouwelijke Vici-kandidaten
- maart 2011
Verzoek tot bevordering vrouwelijke Vici-kandidaten aan Colleges van Bestuur
- november 2012 (uiterlijk)
Melding bevordering Vidi-kandidaten door Colleges van Bestuur aan NWO
- januari 2012 (uiterlijk)
Melding bevordering Vici-kandidaten door Colleges van Bestuur aan NWO

Verantwoording

Onderzoeksgeld

In het geval van toekenning aan een Vernieuwingsimpuls-laureaat

Indien het College van Bestuur besluit dat een deel van de premie aan de laureaat zelf (zie 3.2) ten goede moet komen, zal NWO dat deel van de premie rechtstreeks aan de laureaat toekennen (in aanvulling op de eerdere Vidi of Vici). Ook salarismeerkosten als gevolg van de bevordering kunnen ten laste van dit deel van de premie in rekening worden gebracht. Verantwoording van deze besteding verloopt via de kandidaat (aan het eind van het project), volgens de reguliere verantwoordingsafspraken voor de Vernieuwingsimpuls.

In het geval van toekenning aan een subsidiabele maar niet gehonoreerde Vernieuwingsimpuls-kandidaat

Indien het College van Bestuur besluit dat een deel van de premie aan de kandidaat zelf (zie 3.2) ten goede moet komen, zal NWO dat deel van de premie rechtstreeks aan de kandidaat toekennen. De betreffende kandidaat dient hiervoor een begroting in met een beknopte toelichting, waarin ze laat zien dat de middelen aan haar onderzoekslijn ten goede komen. Voor de besteding van de middelen geldt een termijn van maximaal 5 jaar. Aan het einde van deze periode stuurt de kandidaat een financiële eindverantwoording in, waarin ze laat zien dat de middelen besteed zijn zoals was begroot.

Diversiteitsbeleid

De premie voor bredere activiteiten (zie 3.2) kent NWO toe aan het College van Bestuur. Verantwoording van de besteding wordt afgelegd door het College van Bestuur aan NWO: vooraf overlegt het College ter goedkeuring een bestedingsplan (begroting plus een korte toelichting); dit bestedingsplan ontvangt NWO graag

uiterlijk een jaar na het betreffende Vidi- of Vici-besluit. Achteraf overlegt de instelling een inhoudelijke en financiële eindverantwoording. NWO ontvangt de eindverantwoording graag zo snel mogelijk na besteding van de premie, uiterlijk 5 jaar na het betreffende Vidi- of Vici-besluit.

4.2 Criteria

Voor Aspasia gelden geen selectiecriteria. Als een bevordering voldoet aan de specifieke subsidievoorwaarden (zie 3.5 van deze brochure), dan kent NWO de premie toe.

5 Overige informatie

5.1 Contact

Op de NWO-website is informatie over Aspasia te vinden. Belangstellenden wordt aangeraden eerst de website te raadplegen voor zij contact opnemen met NWO.

Vragen over het programma kan men richten aan

- Mirjam Rigterink of Hanneke Dekker
- tel. +31 (0)70 349 4011, aspasia@nwo.nl.

NWO/BOO Aspasia

Postbus 93138, 2509 AC Den Haag

Website www.nwo.nl/aspasia

5.2 Wie was Aspasia?

Aspasia was een Griekse filosofe, die leefde van 470 tot 410 v.Chr. Zij werd geboren in Milete, Ionië, als dochter van een ontwikkeld man, die haar een goede scholing gaf. Zij was nog een jonge vrouw toen zij naar Athene trok, waar zij als 'vreemdelinge' werd ingedeeld in de klasse van 'hetairen'. Hetairen waren doorgaans ontwikkelde en onafhankelijke vrouwen. Volgens diverse bronnen (Plato, Plutarchus) onderwees Aspasia retorica en bezocht Socrates haar lessen.